#####  **АДМИНИСТРАЦИЯ**

##### **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ**

##### **САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года № \_\_\_\_



 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **КРАСНОЯРИХА**

**муниципального района**

**ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 от 24.01. 2019 г. № 7

Об утверждении Программы

«Нулевой травматизм» в администрации

сельского поселения Краснояриха

муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы.

В соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм», в соответствии с Федеральным законом от № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Краснояриха муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Краснояриха муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации сельского поселения Краснояриха муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Ф.А. Усманов

Утверждена

Постановлением администрации

сельского поселения Краснояриха

муниципального района

Челно-Вершинский

Самарской области

от «24» января 2019 года № 7

 **Программа**

**«Нулевой травматизм»**

 **в администрации сельского поселения Краснояриха муниципального района**

 **Челно-Вершинский Самарской области**

**на 2019-2021 годы**

**Содержание программы:**

1. Паспорт программы «Нулевой травматизм»;
2. Цели и задачи программы;
3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. Перечень мероприятий программы;
5. Обоснование ресурсного обеспечения программы;

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками;

7. Оценка уровня реализации программы

2019 год

**Паспорт**
программы «Нулевой травматизм»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Краснояриха муниципального района  Челно-Вершинский Самарской областина 2019-2021 годы |
| Цели  | Обеспечение безопасности и здоровья работников, предотвращение несчастных случаев. |
| Задачи | Снижение рисков несчастных случаев, внедрение системы управления профессиональными рисками |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).3.Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. |
| Сроки реализации  | 2019 - 2021 годы |
| Объемы финансирования | Общий объем финансирования   19000 рублей,в том числе по годам:2019 год - 0 рублей; 2020 год - 16000 рублей; 2021 год – 3000 рублейФинансирование программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Краснояриха муниципального района Челно-Вершинский Самарской области |

1. **Цели и задачи программы**

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение профессиональной заболеваемости.
3. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор
за соблюдением трудового законодательства.
9. **Показатели (индикаторы) достижения целей**

**и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

**4. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

**5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет **19 000 руб.,**

в том числе по годам:

**2019 год - 0 рублей**

**2020 год - 16000 рублей;**

Проведение специальной оценки условий труда - 16000 рублей

**2021 год - 3000 рублей.**

Обучение по охране труда – 1500 рублей, обучение по пожарной безопасности – 1500 рублей.

Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета сельского поселения Краснояриха муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

1. **Анализ рисков реализации программы
и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников;

- организация обучения и проверки знаний требований пожарной безопасности работников;

- проведение специальной оценки условий труда работников;

по причине недостаточности финансирования.

- организация проведения медицинских осмотров работников;

2. Не достижение ожидаемых результатов:

- коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);

- коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);

- профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);

- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.

 по причине: увеличения количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер: создание условий для исключения рабочих мест, с вредными и опасными условиями труда.

1. **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы
и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

 ,

где

 *Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

 – базовое значение *i*-го показателя;

– текущее значение *i*-го показателя;

– плановое значение *i*-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

 ,

где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы *Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.